

**QUEREMOS
ENIGUALDAD
TRABAJAR**

IGUALES EN DERECHOS, TODOS LOS DÍAS
SIGAMOS TRABAJANDO POR UNA
SOCIEDAD IGUALITARIA



8M
Día Internacional
de la Mujer
MARZO20

LAS CIFRAS DE LA DESIGUALDAD DE GÉNERO

MÁS PARO Y PRECARIEDAD

MENOR CAPACIDAD ECONÓMICA,
MENOR AUTONOMÍA

TECHO DE CRISTAL

CONCILIACIÓN Y
CORRESPONSABILIDAD

MÁS PARO Y PRECARIEDAD

Personas ocupadas a **tiempo parcial**

Mujeres 74,52%
Hombres 25,48%

(Principales motivos: no haber encontrado un trabajo a jornada completa y en segundo lugar el cuidado de niños/as, adultos enfermos, incapacitados o mayores)
(INE, 2019)

Tasa de paro

Mujeres 15,55%
Hombres 12,23%

(INE, 2019)

LAS CIFRAS MUESTRAN MAYOR PARO, TEMPORALIDAD, Y PARCIALIDAD EN LAS MUJERES = MAYOR PRECARIEDAD

MENOR CAPACIDAD ECONÓMICA, MENOR AUTONOMÍA

PENSIONES

Pensiones de jubilación

Mujeres 781,10 euros
Hombres 1.232,83 euros

Las pensiones de las mujeres son el **36,17%** inferiores a la de los hombres

(Minist. de Trabajo, Seg. Social 2018)

Pensiones de viudedad

92,37% titulares mujeres principalmente percibidas por mujeres con una pensión media de **654,66 euros**

Pensiones contributivas

Mujeres 715,46€
Hombres 1.137,69€

Pensiones no contributivas

Mujeres **66,07%**
Hombres **33,93%** con un importe de **395,60 euros**

BRECHA SALARIAL

Las mujeres cobran **al año 5,783,15 euros** menos que los hombres del salario medio bruto, un **22%** menos

Las mujeres cobran **a tiempo completo 3299,96 euros** menos que los hombres, un **12%** menos

(INE, 2017)

LA BRECHA SALARIAL Y LAS CUANTÍAS MEDIAS POR SEXO DE LAS PENSIONES MUESTRAN UNA MENOR CAPACIDAD ECONÓMICA DE LAS MUJERES EN TODAS LAS EDADES

TECHO DE CRISTAL

INFRRAREPRESENTACIÓN FEMENINA

Presidencias de Cámara de comercio, industria y navegación **2,44%**

Órganos de dirección de las empresas IBEX **19,44%**

Tribunal Supremo **14,12%**

Tribunal Constitucional **12%**

Académicas en las Reales Academias **11,69%**

Cargos de responsabilidad en el sector cinematográfico **23,6%**

(Instituto de la mujer, 2018)

UNIVERSIDAD

Catedráticas **22,50%**

Catedráticos **77,5%**

Rectoras **20,48%**

Rectores **81,52%**

(Instituto de la mujer, 2018)

HAY ESPACIOS DE PODER EN LOS QUE TODAVÍA NO HAY UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA DE AMBOS SEXOS

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

EXCEDENCIAS

Solicitadas por mujeres

Excedencias por cuidados de hijas/os **92,34%**

Excedencias por cuidado de familiares **83,66%**

(Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2017)

DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DIARIO

Trabajo no remunerado

Horas/semana dedicadas

Mujeres **26,5 horas**
Hombres **14 horas**

(Encuesta de condiciones de trabajo, INSS, 2015)

Tiempo dedicado al hogar/familia

Mujeres: **4,07 horas/día**
Hombres **1,54 horas/día**

LA CORRESPONSABILIDAD Y LA CONCILIACIÓN ES UN OBJETIVO IMPRESCINDIBLE PARA LA PARTICIPACIÓN IGUALITARIA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO DE TRABAJO